



## Информационный листок № 5

(14 октября 2020 года)

*(о внесении дополнений в коллективные договоры общеобразовательных организаций, связанных с выплатами за классное руководство)*

**Новочеркасская городская организация РОО профсоюза работников народного образования и науки РФ**

**Председателям  
первичных организаций профсоюза,  
руководителям общеобразовательных организаций**

**Уважаемые коллеги!**

Новочеркасская городская организация профсоюза работников народного образования РФ дает ответы на поступившие вопросы от членов профсоюза.

***Что такое «длительное отсутствие» и как оплачивается замещение  
классного руководителя?***

В пункте 8 Разъяснений по применению законодательства Российской Федерации при осуществлении выплаты денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций (Письмо Министерства просвещения Российской Федерации 28.05.2020 г. № ВБ-1159\08 «О направлении разъяснений») (далее - разъяснения) отмечается, что классное руководство может быть также возложено на одного педагогического работника в двух классах временно в связи с заменой **длительно отсутствующего** другого педагогического работника по болезни или другим причинам.

В Дополнительных разъяснениях, содержащихся в письме Министерства просвещения РФ от 07.09.2020 «ВБ-1700/08 «О направлении дополнительных разъяснений» (далее - дополнительные разъяснения) поясняется, что в данном случае вопрос с оплатой замены **вправе решать сама школа** с учетом имеющихся в ее распоряжении **средств фонда оплаты труда**. Разъяснено, что при отсутствии работника в случае его нетрудоспособности первые 3 дня оплачиваются за счет фонда оплаты труда работодателя, а последующие дни — за счет средств Фонда социального страхования.

При отсутствии педагогического работника, совмещающего работу с получением образования, при направлении его в командировку, при получении им дополнительного профессионального образования работодатели сохраняют за работником среднюю заработную плату, в связи с чем может отсутствовать возможность для установления замещающему работнику соответствующих выплат.

В вышеназванных дополнительных разъяснениях рекомендуется эти вопросы закрепить в **коллективном договоре** образовательной организации, **не допуская** при этом возложения на педагогического

работника работы по классному руководству и в дополнительном классе, в том числе временно, **без дополнительной оплаты**.

Напомним, что в разъяснениях рекомендуется в **коллективном договоре** закрепить, что временное замещение длительно отсутствующего по болезни и другим причинам педагогического работника, осуществляющего классное руководство, другим педагогическим работником осуществляется с установлением ему соответствующих выплат за классное руководство **пропорционально времени замещения**.

***К каким выплатам (стимулирующим или компенсационным) относятся выплаты за классное руководство?***

Так как, классное руководство **не входит** в основные обязанности учителей и других педагогических работников, а является для них **дополнительной работой**, которая возлагается на них **только с их письменного согласия и за дополнительную плату** (в том числе в размере 5 тысяч рублей), рекомендовано выплаты за осуществление классного руководства относить к выплатам **компенсационного характера** (Дополнительные разъяснения к пункту 9 Разъяснений).

Следовательно, денежное вознаграждение за классное руководство должно учитываться при исчислении среднего заработка для оплаты ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков, ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, в том числе в связи с обучением, при выплате компенсации за неиспользованный отпуск, при сохранении среднего заработка для получения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации), в других случаях исчисления среднего заработка (пункт 9 Разъяснений).

В соответствии с пунктом 10 Разъяснений денежное вознаграждение за классное руководство учитывается при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам.

К этому пункту Министерство просвещения РФ дополнительно поясняет, что денежное вознаграждение за классное руководство включается в средний заработок, исходя из которого исчисляются пособия по временной нетрудоспособности, но порядок его исчисления имеет существенные особенности, предусмотренные статьей 14 Федерального закона от 29 декабря 2006 г. N 255 - ФЗ, и подробно поясняется как это производится в связи с тем, что федеральная выплата осуществляется с 1 сентября 2020 года.

Так, например, если в течение месяца часть времени приходится на работу в должности, а часть времени связана с временной нетрудоспособностью, то работнику за часть календарного месяца будет пропорционально начислена заработная плата, в составе которой за дни фактической работы будет учтено денежное вознаграждение, а за дни нетрудоспособности — пособие по временной нетрудоспособности, исчисленное в порядке, установленном положениями Федерального закона N 255-ФЗ.

При этом за первые 3 дня временной нетрудоспособности пособие выплачивается за счет средств работодателя.

***В какие сроки производить выплаты за классное руководство?***

Письмом Министерства просвещения Российской Федерации от 21 августа 2020 г. N ВБ-1625/08 сроки не установлены, но руководителям государственной власти субъектов РФ предложено организовать **раздельное** начисление и выплату денежного вознаграждения за классное руководство и **обеспечить контроль** за полным и своевременным доведением этой федеральной выплаты до ее получателей.

**В связи с этим всем образовательным организациям необходимо производить выплату денежного вознаграждения за классное руководство до 28 числа текущего месяца, конкретную дату выплаты необходимо закрепить в коллективном договоре.**

***Уважаемые коллеги,  
просим довести эту информацию  
до всех членов первичных профсоюзных организаций.***

Новочеркасская городская организация профсоюза  
работников народного образования и науки РФ